



**ACTA**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**  
**TECNICO A HONORARIOS DIBUJANTE TECNICO**  
**PARA LA UNIDAD DE PROYECTOS URBANOS DEL SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN**  
**REGIÓN DEL MAULE**

A 27 de Julio de 2015, siendo las 17:00 hrs., se reúne el Comité de Selección para resolver el proceso de selección de personal, a Honorarios G<sup>o</sup>16, convocado para proveer el cargo de DIBUJANTE TECNICO para el Unidad de Proyectos Urbanos, según bases correspondientes.

Participan, conformando el Comité de Selección, el Sr. Eduardo Vasquez Araya, Jefe de Departamento Operaciones Habitacionales (S) como Representante de la Dirección Regional, el Sr. Claudio Barahona Bravo, como Representante de la Asociación de Funcionarios, el Sr. Manuel Gaete Figueroa, Encargado (S) de la Unidad de Proyectos Urbanos (Unidad Requirente) y la Sra. María Isabel Luna Oviedo, Jefe de Recursos Humanos y secretaria del mismo.

**1. ANTECEDENTES GENERALES**

El llamado a Concurso se realizó mediante publicación efectuada con fecha 26 de Junio de 2015 en el portal de Empleos Públicos [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl), la páginas Web del Ministerio de Vivienda y Urbanismo [www.minvu.cl](http://www.minvu.cl) y del Serviu Región del Maule [www.serviumaule.gob.cl](http://www.serviumaule.gob.cl), además de la convocatoria interna a través de correo de MINVU EMPLEOS, enviado el día Viernes 26 de Junio de 2015.

La fecha de cierre de las postulaciones fue el día 03 de Julio de 2015.

Se recibieron las siguientes postulaciones:

A. Paterno	A. Materno	Nombres	Profesión
AGURTO	OLIVARES	RODRIGO ENRIQUE	TENS EN OBRAS CIVILES
ALBORNOZ	BARROS	ORLANDO ANTONIO	TENS EN COSTRUCCION
BRAVO	RIVERA	SERGIO	TENS EN OBRAS CIVILES
CORNEJO	ROJAS	SOLEDAD ALEJANDRA	TEC. NIVEL MEDIO EN DIBUJO TEC
ESPINOSA	CARDENAS	HECTOR ALEJANDRO	ARQUITECTO
LEIVA	LEON	CAROLINA BRIGIDA	TENS EN OBRAS CIVILES
LOYOLA	PARADA	FABIAN ALEJANDRO	TENS EN OBRAS CIVILES
REBOLLEDO	CASTRO	JUAN ANDRES	TENS OBRAS CIVILES

El Comité de Selección procede a revisar los antecedentes del desarrollo del concurso, y evaluar la completitud de los mismos, conjuntamente con determinar si cumplen con los requisitos exigidos.

En relación con la modalidad de evaluación corresponde comenzar a evaluar y ponderar, la **Etapa I Estudios y cursos de Capacitación** y **II. Experiencia Laboral**.

Los puntajes fueron como se muestran en la siguiente tabla:

A. Paterno	A. Materno	Nombres	I.A Formación Educativa	I.B Capacitación y Perfeccionamiento	Total Etapa I	II. Experiencia Laboral
AGURTO	OLIVARES	RODRIGO ENRIQUE	15	5	20	5
ALBORNOZ	BARROS	ORLANDO ANTONIO	5	5	10	0
BRAVO	RIVERA	SERGIO	10	10	20	5
CORNEJO	ROJAS	SOLEDAD ALEJANDRA	5	5	10	0
ESPINOSA	CARDENAS	HECTOR ALEJANDRO	5	5	10	0
LEIVA	LEON	CAROLINA BRIGIDA	10	10	20	25
LOYOLA	PARADA	FABIAN ALEJANDRO	10	5	15	15
REBOLLEDO	CASTRO	JUAN ANDRES	10	5	15	5

Según lo anterior y en consideración que la evaluación de etapas son sucesivas y excluyentes y los puntajes mínimos para concurrir a las siguientes etapas, esta comisión, llama a participar de etapa III Aptitudes específicas para el buen desempeño del cargo, esto es, a "Entrevista Personal" a los candidatos que obtienen puntaje suficiente y que se encuentran debidamente identificados en la tabla,

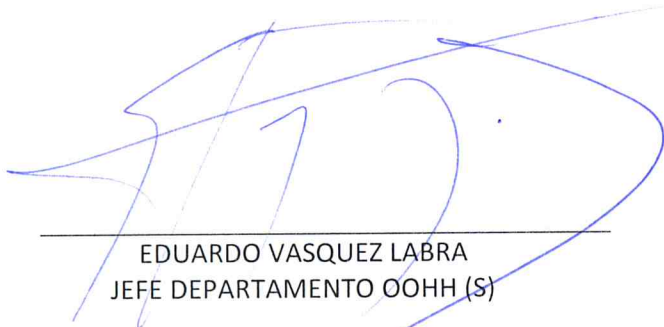
A. Paterno	A. Materno	Nombres	I.A Formación Educativa	I.B Capacitación y Perfeccionamiento	Total Etapa I	II. Experiencia Laboral	III. Aptitudes Específicas para el desempeño
LEIVA	LEON	CAROLINA BRIGIDA	10	10	20	25	5
LOYOLA	PARADA	FABIAN ALEJANDRO	10	5	15	15	5

De acuerdo a los resultados allí obtenidos, ningún postulante cumple con el puntaje mínimo para avanzar a la Etapa IV Apreciación global del postulante.

A. Paterno	A. Materno	Nombres	I.A Formación Educativa	I.B Capacitación y Perfeccionamiento	Total Etapa I	II. Experiencia Laboral	III. Aptitudes Específicas para el desempeño	IV. Apreciación global del candidato	Puntaje Final
LEIVA	LEON	CAROLINA BRIGIDA	10	10	20	25	5	0	50
LOYOLA	PARADA	FABIAN ALEJANDRO	10	5	15	15	5	0	35

### PROPOSICIÓN POSTULANTES

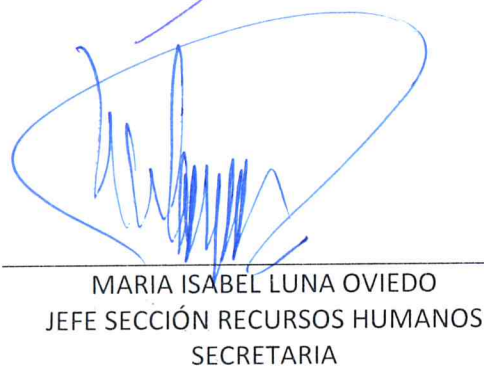
Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de que ningún postulante cumple con los puntajes mínimos de cada una, y por ende, del puntaje mínimo para ser considerado "Candidato Idóneo", esta comisión declara el concurso **DESIERTO**.



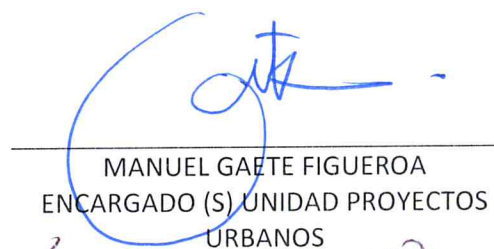
EDUARDO VASQUEZ LABRA  
JEFE DEPARTAMENTO OOH (S)



CLAUDIO BARAHONA BRAVO  
REPRESENTANTE ASOC. FUNCIONARIOS



MARIA ISABEL LUNA OVIEDO  
JEFE SECCIÓN RECURSOS HUMANOS  
SECRETARIA



MANUEL GAETE FIGUEROA  
ENCARGADO (S) UNIDAD PROYECTOS  
URBANOS

Declárese desierto concurso  
3/08/2015.